

KINSHASA, RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO · DEPUIS 2010

MATUMAINI ASBL

15 ans de protection, d'éducation et d'inclusion numérique des jeunes filles

Fondée par **Noushka L. Teixeira** · Organisation à but non lucratif dirigée par des femmes · Kinshasa, République Démocratique du Congo

Une conviction fondatrice : protéger, éduquer, autonomiser

Notre raison d'être

Matumaini est une organisation à but non lucratif fondée en 2010 à Kinshasa, République Démocratique du Congo, et dirigée exclusivement par des femmes. Depuis quinze ans, nous œuvrons sans relâche pour la protection, l'éducation et l'autonomisation des jeunes filles vulnérables touchées par les ruptures familiales, les violences, l'abandon et l'extrême précarité socio-économique.

Notre mission est d'offrir une prise en charge véritablement intégrée : protection immédiate, accès à l'éducation formelle, inclusion numérique et accès à des parcours concrets d'autonomie économique. Nous accompagnons chaque jeune fille dans sa globalité, de la crise à l'émancipation.

Notre philosophie d'action

Chez Matumaini, nous refusons les approches fragmentées. La protection seule ne suffit pas à transformer une vie. L'éducation seule ne suffit pas à garantir l'avenir. C'est la combinaison des deux, ancrée dans un continuum de soin et d'accompagnement, qui produit une transformation durable et réelle.

« Protéger une fille ne suffit pas. L'éduquer est indispensable. L'autonomiser est transformateur. »

Ce triptyque — **protection, éducation, autonomisation** — est le fil conducteur de chacune de nos actions, de chacun de nos programmes, et de notre vision à long terme pour les jeunes filles de la RDC.

15 ANS D'IMPACT

Un bilan qui parle de lui-même

Depuis notre création en 2010, Matumaini a construit, année après année, un écosystème d'accompagnement unique en RDC. Chaque chiffre ci-dessous représente une vie transformée, une opportunité créée, un avenir rendu possible.

2010

Année de fondation

Organisation à but non lucratif
dirigée par des femmes, basée à
Kinshasa

2011

Centre d'hébergement

Ouverture du centre résidentiel,
premier espace de protection
sécurisé

150+

Femmes alphabétisées

Jeunes femmes ayant accédé à la
lecture, l'écriture et le calcul depuis
2016

30

Ordinateurs

Classe numérique lancée en 2025
en partenariat avec Vodacom RDC

Au-delà des chiffres, c'est des centaines de jeunes filles qui ont été accueillies, soutenues et accompagnées vers une vie digne et autonome depuis la création de l'organisation. La coopérative UZASI, unité de production dirigée par des femmes, illustre concrètement ce qu'une approche intégrée peut produire comme résultats collectifs et durables.

Le Centre d'hébergement Matumaini

Ouvert dès 2011, notre centre d'hébergement constitue le cœur opérationnel de Matumaini. Il accueille des jeunes filles en situation de rupture familiale, de violence, d'abandon ou d'extrême vulnérabilité, et leur offre un environnement sécurisé où leur dignité est restaurée avant toute chose.



Hébergement sécurisé

Un cadre résidentiel stable et protégé, éloigné des contextes de danger, où chaque jeune fille peut retrouver un sentiment de sécurité et de continuité.



Suivi médical

Un accompagnement médical régulier et adapté aux besoins spécifiques de chaque résidente, avec des consultations, un suivi de santé et une prise en charge préventive.



Soutien psychosocial

Des séances d'écoute, de counseling et d'accompagnement psychologique menées par des professionnels formés, pour aider chaque jeune fille à reconstruire sa confiance intérieure.



Scolarisation adaptée

Chaque résidente est inscrite dans un parcours scolaire formel (primaire ou secondaire) en accord avec son niveau, avec un suivi académique structuré et personnalisé.



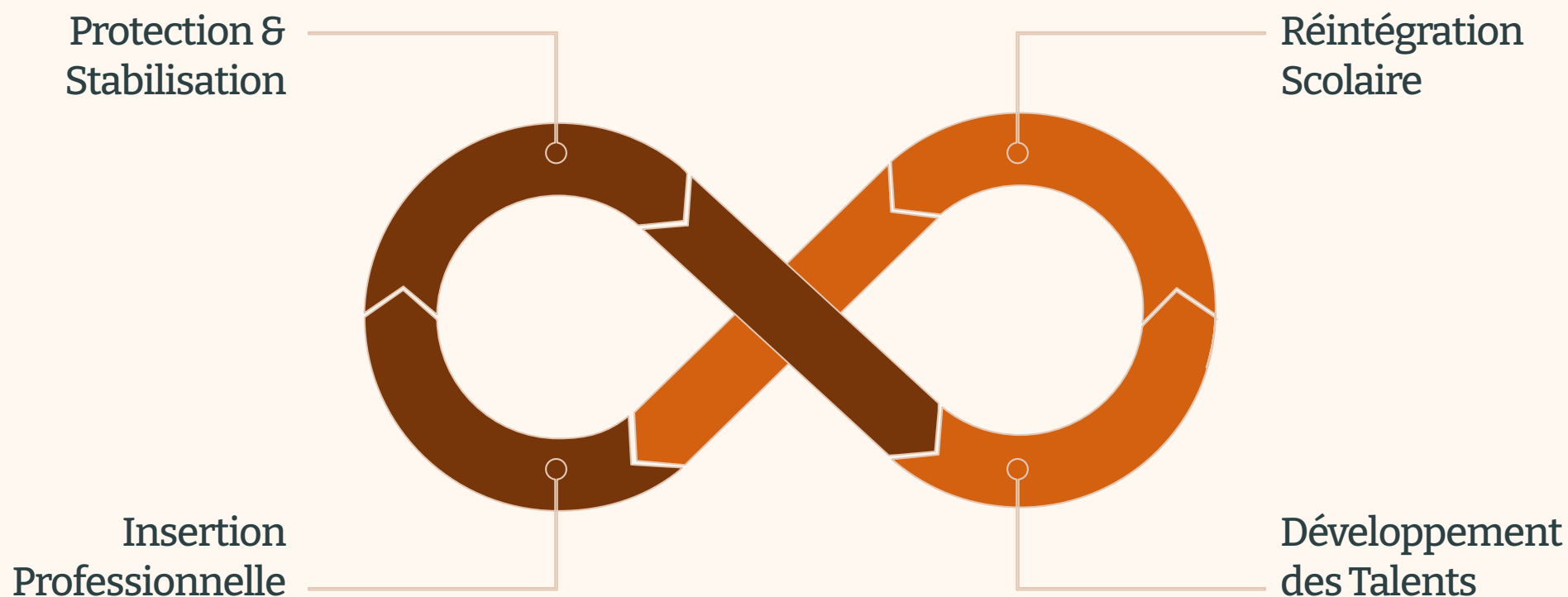
Développement personnel

Des activités culturelles, sportives et créatives qui favorisent l'épanouissement individuel, renforcent l'estime de soi et ouvrent de nouveaux horizons de possibilités.

📄 Chaque jeune fille bénéficie d'un plan d'accompagnement individualisé, élaboré en fonction de sa situation, de ses besoins et de ses aspirations. L'objectif central est la restauration de la confiance, de la dignité et de la projection vers un avenir positif.

Le Modèle de Réintégration Matumaini

Au fil de quinze années de pratique de terrain, Matumaini a développé et affiné un modèle structuré de réintégration qui guide les jeunes filles vulnérables depuis la protection d'urgence jusqu'à une autonomie socio-économique pleine et durable. Ce modèle, qui repose sur la continuité de la prise en charge, l'évaluation individualisée et l'intégration progressive dans le tissu social et professionnel, est aujourd'hui reconnu comme une approche reproductible et évolutive.



Ce cycle complet d'autonomisation constitue un cadre d'intervention qui peut être renforcé et étendu grâce à des partenariats multi-sectoriels. Chaque phase s'appuie sur la précédente et prépare la suivante, garantissant qu'aucune jeune fille n'est laissée seule face à une transition.

Stabilisation & Protection

Objectif de cette phase

La première étape de tout accompagnement chez Matumaini est la mise en sécurité immédiate et inconditionnelle de la jeune fille. Avant toute démarche éducative ou professionnelle, il faut que chaque résidente retrouve un espace stable, un corps soigné et une confiance de base restaurée.

Cette phase pose les fondations indispensables sur lesquelles toutes les étapes suivantes pourront s'appuyer. Sans cette stabilisation initiale, aucune autre intervention ne peut produire d'effet durable.

Ce que comprend la stabilisation

- **Examen médical complet** dès l'admission, avec orientation vers des soins spécialisés si nécessaire
- **Évaluation psychosociale** approfondie pour identifier les traumatismes et besoins spécifiques
- **Hébergement sécurisé** dans un environnement protégé, stable et bienveillant
- **Plan d'accompagnement individualisé** élaboré dès les premiers jours, en impliquant la jeune fille dans la co-construction de son parcours
- **Suivi régulier** par une équipe pluridisciplinaire (éducateurs, psychologues, travailleurs sociaux)

L'objectif central est de stabiliser la situation d'urgence et de permettre à chaque jeune fille de retrouver les conditions minimales d'une vie digne, avant de s'engager dans les étapes suivantes de son parcours.

Réintégration Scolaire

L'éducation constitue le pilier central et irremplaçable du modèle Matumaini. Nous considérons que l'accès à une scolarité de qualité est à la fois un droit fondamental et le levier le plus puissant de transformation sur le long terme. Sans éducation, aucune autonomie réelle n'est possible.

Inscription en primaire ou secondaire

Chaque résidente est inscrite dans l'établissement scolaire formel correspondant à son niveau académique réel, après une évaluation individualisée de ses acquis. Matumaini prend en charge tous les frais liés à la scolarité.

Suivi académique continu

Une équipe pédagogique dédiée assure un suivi régulier des résultats et de la progression de chaque élève. Des séances de soutien scolaire personnalisé sont organisées pour combler les lacunes et renforcer la confiance académique.

Coordination avec les établissements

Matumaini maintient une relation de partenariat active avec les écoles qui accueillent ses résidentes, assurant une communication fluide entre l'équipe éducative du centre et les enseignants des établissements fréquentés.

Soutien à la persévérance scolaire

Face aux obstacles spécifiques que rencontrent les jeunes filles vulnérables (découragement, difficultés de concentration, retards accumulés), Matumaini met en place des dispositifs de soutien psychopédagogique pour prévenir le décrochage.

Développement des Talents & Égalité des Chances

Matumaini croit profondément que chaque jeune fille possède des talents uniques qui méritent d'être explorés, encouragés et cultivés sans les limitations imposées par les stéréotypes de genre. Notre programme de développement des talents est fondé sur ce principe d'équité radicale.

Nous refusons activement les assignations genrées dans l'orientation professionnelle et personnelle. Une jeune fille qui souhaite faire de la boxe, coder ou étudier l'architecture sera soutenue exactement comme celle qui s'oriente vers les arts ou les métiers du soin.

- 📄 Le programme remet activement en question les limitations imposées par le genre dans l'orientation professionnelle, créant des espaces où chaque ambition est légitime.

Domaines explorés

Sports

Football, boxe, athlétisme — discipline, dépassement de soi, esprit d'équipe

Arts & Architecture

Peinture, design, architecture — expression, créativité, sens esthétique

Compétences numériques

Informatique, codage, outils digitaux — accès à l'économie numérique

Métiers techniques

Artisanat, mécanique, électricité — filières professionnelles à fort débouché

Insertion Professionnelle par l'Apprentissage

Consciente des obstacles financiers qui limitent l'accès à l'université pour une grande majorité des jeunes filles issues de milieux précaires, Matumaini a développé une stratégie d'insertion professionnelle pragmatique et structurée, fondée sur des partenariats avec le secteur privé. Cette approche permet d'acquérir de vraies compétences, reconnues par le marché du travail, tout en percevant une rémunération progressive.

1

Placement en entreprise

Chaque jeune femme est placée dans une entreprise partenaire selon son domaine d'intérêt et ses compétences émergentes

2

Développement pratique

Acquisition de compétences concrètes et directement applicables dans un environnement professionnel réel

3

Cours du soir

Formation théorique complémentaire prise en charge par certaines entreprises partenaires, alliant pratique et théorie

4

Contrat formel

Après 1 à 2 ans d'apprentissage, accès à un contrat de travail formel et à un salaire stable et régulier

Ce modèle d'apprentissage structuré constitue une alternative réelle et efficace à la voie universitaire, souvent inaccessible pour les jeunes filles que nous accompagnons. Il crée une passerelle directe entre la vulnérabilité et l'autonomie économique, en s'appuyant sur la solidité du tissu entrepreneurial local.

Autonomie Résidentielle Progressive

La dernière étape, la plus symbolique

La transition vers un logement autonome représente l'aboutissement du parcours Matumaini. C'est le moment où une jeune femme, autrefois en situation de vulnérabilité extrême, franchit le seuil de sa propre porte — financièrement stable, socialement intégrée, et prête à construire son avenir de façon indépendante.

Cette étape est préparée avec soin pour éviter toute rupture brutale et garantir une transition réussie, qui n'expose pas la jeune femme à de nouveaux risques.

Le soutien à l'installation autonome

- **Garantie locative** apportée par Matumaini pour faciliter l'accès au logement dans un marché souvent fermé aux jeunes sans histoire de crédit
- **Aide à l'installation** matérielle pour les premiers mois dans le nouveau logement
- **Modèle de colocation** entre 4 et 5 jeunes femmes issues du programme, permettant de partager les charges et de maintenir un réseau de soutien mutuel
- **Suivi post-résidentiel** assuré par l'équipe Matumaini pour les premiers mois d'autonomie

Cette phase finale garantit une réintégration sociale durable et évite les rechutes dans des situations de vulnérabilité qui pourraient compromettre les progrès accomplis.

Le Centre d'Alphabétisation et la Coopérative UZASI

Depuis 2016, Matumaini opère un centre d'alphabétisation dédié aux jeunes femmes qui n'ont jamais eu accès à une éducation formelle. Ce programme comble une lacune fondamentale dans le parcours de nombreuses femmes adultes, victimes d'un système qui les a longtemps exclues du savoir.

Ce que le programme enseigne

- **Lecture, écriture et calcul** — les compétences fondamentales qui ouvrent l'accès à tous les autres savoirs et à la vie économique
- **Droits des femmes** — sensibilisation aux droits légaux, civils et économiques, renforçant la capacité des femmes à se défendre et à revendiquer
- **Modules d'autonomisation économique** — gestion de budget, épargne, initiation à l'entrepreneuriat et à la création d'activités génératrices de revenus
- **Formation coopérative** — principes de gouvernance collective, fonctionnement en groupe, prise de décision partagée

La Coopérative UZASI

L'initiative d'alphabétisation a directement conduit à la création de **UZASI**, une unité de production coopérative entièrement dirigée par les femmes accompagnées par Matumaini. UZASI est la preuve vivante que l'accès au savoir génère de l'activité économique réelle.

La coopérative permet aux membres de :

- Produire et commercialiser des biens et services de façon collective
- Accéder à des revenus stables et prévisibles
- Développer leurs compétences entrepreneuriales en situation réelle
- Construire un actif collectif durable au bénéfice de l'ensemble du groupe

L'alphabétisation n'est pas seulement l'apprentissage de lettres et de chiffres. C'est l'acte fondateur d'une émancipation que rien ne peut plus effacer.

La Classe Numérique — Partenariat Vodacom RDC

En 2025, Matumaini a franchi une étape historique en lançant sa première **Classe Numérique**, développée en partenariat stratégique avec **Vodacom RDC**. Cette initiative marque l'entrée de Matumaini dans l'ère de l'inclusion numérique, une priorité absolue dans un monde où la maîtrise des outils digitaux conditionne de plus en plus l'accès à l'emploi, à l'information et à la citoyenneté active.

La fracture numérique est une réalité profondément inégalitaire en RDC. Les jeunes filles vulnérables en sont parmi les premières victimes, exclues d'un univers qui redéfinit pourtant les règles du travail et de la participation sociale. Matumaini refuse que cette exclusion se perpétue.

« L'inclusion numérique n'est plus un luxe. C'est une condition d'égalité. »

Ce que la classe numérique offre

30 ordinateurs

Équipement informatique moderne pour chaque apprenant·e

Accès internet

Connexion haut débit pour un apprentissage connecté au monde réel

Compétences numériques

Bureautique, outils collaboratifs, sécurité en ligne

Initiation au codage

Premiers pas en programmation pour préparer les métiers du numérique

Apprentissage structuré

Curriculum progressif aligné avec les besoins du marché digital

Le Village Matumaini

Le Village Matumaini est notre vision la plus ambitieuse — un projet de 15 ans en cours de construction qui vise à créer un écosystème intégré et autosuffisant, capable de répondre à l'ensemble des besoins des jeunes filles et des femmes vulnérables en un seul lieu cohérent, moderne et durable.



École pour filles

Un établissement scolaire dédié, offrant une éducation de qualité de la primaire au secondaire, avec des classes adaptées, des enseignants formés et un environnement sécurisé propice à l'apprentissage.



Centre résidentiel élargi

Une infrastructure d'hébergement agrandie permettant d'accueillir un plus grand nombre de jeunes filles dans les meilleures conditions de confort, de sécurité et de suivi individualisé.



Unité de santé

Un espace dédié à la santé et à la planification familiale, offrant des consultations, des soins préventifs et une éducation à la santé reproductive, géré par des professionnelles de santé.



Hub de formation numérique

Un centre technologique avancé, équipé pour former les jeunes femmes aux métiers du numérique, au codage, au design et aux outils de l'économie digitale du XXI^e siècle.



Zone agricole & activités économiques

Un espace de production agricole et d'activités économiques dirigées par des femmes, combinant autonomie alimentaire, génération de revenus et formation aux pratiques durables.



Infrastructure durable : Le Village Matumaini intégrera des panneaux solaires pour l'autonomie énergétique, des systèmes de récupération d'eau, et une construction adaptée au contexte climatique local — un modèle de développement responsable et résilient.

Matumaini & les Objectifs de Développement Durable

Le travail de Matumaini s'inscrit pleinement dans le cadre mondial des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Notre approche intégrée contribue directement à cinq ODD fondamentaux, démontrant la pertinence de nos actions au regard des engagements internationaux les plus exigeants.

ODD 4

Éducation de Qualité

Accès à l'éducation formelle, alphabétisation des adultes, formation numérique et apprentissage tout au long de la vie pour les jeunes filles vulnérables

ODD 5

Égalité entre les Sexes

Élimination des discriminations de genre, autonomisation des femmes et des filles, leadership féminin au cœur de la gouvernance de l'organisation

ODD 8

Travail Décent

Insertion professionnelle par l'apprentissage, accès à des emplois formels, création d'activités économiques durables à travers la coopérative UZASI

ODD 10

Réduction des Inégalités

Protection des populations les plus marginalisées, inclusion sociale et économique des jeunes filles exclues des systèmes formels

ODD 17

Partenariats

Collaboration avec le secteur privé (Vodacom RDC), les institutions et les partenaires internationaux pour amplifier l'impact et assurer la durabilité

Cette convergence entre notre modèle d'action et les ODD fait de Matumaini un partenaire stratégique naturel pour tout acteur institutionnel ou privé engagé dans le développement durable en Afrique subsaharienne.

Construire ensemble l'avenir des filles de la RDC

Pourquoi s'engager avec Matumaini ?

Matumaini représente 15 ans de preuve vivante qu'un leadership local, ancré dans la réalité du terrain et porté par des femmes, peut transformer durablement des vies. Nous ne sommes pas un projet pilote. Nous sommes un modèle éprouvé, avec des résultats réels, une gouvernance transparente et une vision claire pour les 15 prochaines années.

S'engager avec Matumaini, c'est investir dans un modèle qui a fait ses preuves, dans un contexte où les besoins sont immenses et où chaque franc investi produit un impact mesurable et durable sur des vies réelles.

Ce que nous recherchons

→ Partenariats institutionnels

Agences de développement, fondations internationales, ONG partenaires souhaitant intégrer notre modèle dans leurs stratégies d'intervention en RDC

→ Collaborations avec le secteur privé

Entreprises engagées en RSE souhaitant soutenir l'alphabétisation, la formation numérique ou l'apprentissage professionnel des jeunes femmes

→ Soutien à l'expansion numérique

Financement et expertise pour étendre les capacités de la Classe Numérique et créer de nouveaux hubs de formation digitale

→ Investissement infrastructurel

Financement de construction, équipements et expertise technique pour accélérer la réalisation du Village Matumaini

Une conviction, 15 ans d'action, un avenir à construire ensemble

« Matumaini est la preuve, construite sur 15 ans d'engagement quotidien, qu'un leadership féminin, local et intégré peut transformer des vies durablement — même dans les contextes les plus difficiles. »

Derrière chaque chiffre, chaque programme, chaque partenariat, il y a des visages, des histoires, des trajectoires reconstruites. Des jeunes filles arrivées sans rien et reparties avec une formation, un emploi, un logement, et surtout — la certitude d'avoir une place dans ce monde.

Nous croyons que protéger une génération de filles, c'est investir dans la stabilité d'une société entière. La RDC a besoin de ces femmes debout, formées, connectées et autonomes. Matumaini les accompagne pour y parvenir.



Noushka L. Teixeira

Fondatrice & Présidente · Matumaini ASBL



Kinshasa, République Démocratique du Congo

Organisation à but non lucratif · Fondée en 2010 · Dirigée par des femmes